

Episcopal Church Foundation (ECF) – Fundación de la Iglesia Episcopal

Hoja de ruta 2018-19

(Adoptado por la Junta Directiva como un documento viviente el 5 de mayo de 2018)

A. Propósito, misión, visión, valores centrales e identidad

La ECF es una organización independiente impulsada por laicos y laicas que ayuda a las feligresías, las diócesis y otras comunidades episcopales de fe a participar en la definición de la visión y en la planificación, el desarrollo de liderazgo y la recaudación y la administración de recursos para ministerios.

Propósito: Ser catalizadora, agente y defensora de transformación, renovación y crecimiento en la Iglesia Episcopal de maneras prácticas, innovadoras y enraizadas en espiritualidad.

Misión: Ser un recurso completo y holístico que ayuda a vitalizar las comunidades episcopales de fe.

Visión: La ECF se conoce como el ministerio asociado dedicado a ayudar a formar y sustentar comunidades de fe transformacionales.

Valores centrales: (*Ver las definiciones a continuación*)

- Transformación
- Discipulado
- Asociación
- Independencia

Identidad:

- La ECF apoya y empodera a la Iglesia Episcopal para que lleve a cabo la misión de Dios en el mundo proporcionándole herramientas y soluciones prácticas e innovadoras en las áreas de definición de visión y planificación, liderazgo y desarrollo de recursos financieros.
- La ECF tiene por objetivo realizar cambios positivos en la Iglesia a niveles de base e institucional afirmando a la vez la rica herencia de la tradición Episcopal/Anglicana.
- La ECF identifica y disemina mejores prácticas y ayuda a desarrollar modelos efectivos para comunidades de fe transformativas.
- La ECF busca fomentar una cultura de mayordomía, filantropía y generosidad dentro de la organización y en la Iglesia en general.
- La ECF forma asociaciones y colaboraciones con otras organizaciones episcopales para maximizar nuestro impacto y alcance y evitar duplicaciones programáticas innecesarias.

B. Impactos deseados

- Líderes laicos y sacerdotales asociados equipados y empoderados para generar transformación, renovación y cambios positivos
- Comunidades de fe episcopales vitales
- Oportunidades pertinentes y significativas para vivir nuestra mayordomía cristiana y recaudar recursos financieros para ministerios con efectividad
- Maneras nuevas, innovadoras y basadas en misión para ser la Iglesia Episcopal del futuro

C. Verificación de estrategia

Misión – ¿Apoya la iniciativa el propósito y la misión de la ECF?

Valores centrales – ¿Adopta e impulsa la iniciativa los valores centrales de la ECF?

Competencia – ¿Realza la iniciativa las ventajas competitivas de la ECF y no duplica ni reproduce programas comparables realizados por otras organizaciones episcopales?

Aspecto económico – ¿Se paga la iniciativa por sí misma mediante cuotas o tiene la capacidad de obtener aportes filantrópicos suficientes para alcanzar la autosuficiencia?

Cultura – ¿Coincide la iniciativa con la cultura de innovación, practicidad y asociación de la ECF?

Alcance – ¿Alcanza la iniciativa directamente a una masa crítica de los interesados centrales de la ECF, tanto laicos como clericales, principalmente a niveles de feligresía y diocesano?

Capacidad – ¿Cuenta la ECF con capacidad de infraestructura suficiente para iniciar o mantener la iniciativa?

Gestión del riesgo – ¿Se pueden monitorizar y ya sea gestionar o mitigar los riesgos inherentes, potenciales o relacionados con la iniciativa?

D. Metas

1. Mantener personal apropiado y otra infraestructura que avance la misión de la ECF y proporcione servicios, herramientas y recursos de manera holística, innovadora y constante.
2. Completar el ciclo actual de tres años de la iniciativa del Legado Lilly y presentar una propuesta ganadora para la próxima ronda de financiamiento.
3. Gestionar y apoyar con efectividad el crecimiento en el ámbito de los recursos financieros, especialmente en el de Soluciones de Gestión de Legado, permaneciendo a la vez comprometidos a discernir el papel singular de la ECF en el desarrollo del liderazgo en la Iglesia.
4. Buscar activamente asociaciones, afiliaciones y alianzas estratégicas para realzar la misión, la extensión y el impacto de la ECF.
5. Realzar el perfil, la extensión y la marca de la ECF y crear mecanismos efectivos para medir e informar nuestro impacto sobre la Iglesia en general.

E. El gran interrogante

¿Cómo puede la ECF ser más efectiva en la formación de líderes laicos y clericales transformativos en la Iglesia?

Definiciones

Transformación – el proceso dinámico y enraizado en espiritualidad mediante el que una organización crece, se revitaliza, participa en misión, se adapta al cambio y se prepara para el futuro. En el contexto de una comunidad de fe, la transformación involucra pasar de:

- Membresía a discipulado
- Recaudar fondos a una mayordomía servicial
- Reclutar voluntarios y voluntarias al desarrollo de líderes
- Modelos centrados en el clero a asociaciones laico-clericales

Liderazgo transformativo – un modelo de liderazgo cuyo objetivo es motivar excelencia e inspirar resultados extraordinarios mediante un sentido compartido de propósito y misión, una visión convincente, fortaleza ante los retos, apertura hacia el cambio y dedicación al crecimiento y al desarrollo de nuevos y nuevas líderes.

Discipulado – un estado de ser, una dedicación cristiana intencional a llevar una vida bautismal y a prácticas que nutren el amor a Dios y al prójimo.

Asociación - una relación colaborativa entre dos o más partes basada en confianza, igualdad y comprensión mutua para el alcance de un objetivo especificado; la asociación involucra riesgos y beneficios, por lo que la responsabilidad mutua es fundamental.

Independencia – gobernanza y condición legal que se autoperpetúan; no controladas ni manejadas por entidades o instituciones externas, incluyendo judicaturas relacionadas con iglesias.